

## **Uchwała nr 105/2013**

### **Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

**z dnia 12.11.2013r.**

#### **w sprawie określenia zasad zwiększania pracownikom wynagrodzeń za pracę w związku z realizacją projektów i zadań finansowanych lub współfinansowanych z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym**

Działając na podstawie art.151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym uchwała się, co następuje:

#### **§1**

1. W związku z realizacją przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku projektów i zadań finansowanych lub współfinansowanych z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ustala się zasady zwiększania pracownikom wynagrodzeń za pracę z tego tytułu.
2. Zwiększenie wynagrodzenia może nastąpić w formie:
  - 1) wynagrodzenia uzupełniającego,
  - 2) dodatku specjalnego,
  - 3) dodatku z tytułu wykonywania zadań projakościowych,

#### **§2**

1. Wynagrodzenie uzupełniające może być przyznane wyłącznie za wykonywanie zadań naukowo- badawczych, o ile zostało przewidziane w budżecie projektu i jest zgodne z wytycznymi właściwymi dla danego projektu.
2. Maksymalna miesięczna liczba godzin pracy w ramach wszystkich projektów, w jakich uczestniczy nauczyciel akademicki nie może przekraczać 78 godzin miesięcznie. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, maksymalną miesięczną liczbę godzin ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
3. Wymiar czasu przeznaczonego przez pracownika niebędącego nauczycielem akademickim na realizację zadań objętych projektem, w ramach wszystkich projektów, nie może przekroczyć 50% wymiaru czasu pracy pracownika wynikającego z umowy o pracę.
4. Wynagrodzenie uzupełniające określone jest według stawki godzinowej, obliczonej zgodnie z zasadami ustalonymi w art. 151 ust. 1 pkt 6 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym t.j. w następujący sposób:
  - 1) dla nauczycieli akademickich – miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy oraz dodatek funkcyjny (obowiązujące na dzień podpisania aneksu) dzieli się przez 156 godzin,
  - 2) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, premię regulaminową, dodatek stażowy oraz dodatek funkcyjny (obowiązujące na dzień podpisania aneksu) dzieli się przez 168 godzin.

5. W przypadku gdy pracownikowi przysługuje więcej niż jeden dodatek funkcyjny przy ustaleniu wynagrodzenia uzupełniającego uwzględnia się jeden dodatek funkcyjny w najwyższej wysokości.
6. Wynagrodzenie uzupełniające może być zwiększone maksymalnie o 200%, o ile jest to zgodne z wytycznymi właściwymi dla danego projektu.

### §3

1. Dodatek specjalny przyznawany jest na zasadach określonych w §20 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5.10.2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. nr 243, poz. 1447).
2. Decyzję w sprawie przyznania dodatku specjalnego podejmuje Rektor.

### §4

1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek określony kwotowo, z tytułu wykonywania zadań projakościowych. Podstawę naliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem funkcyjnym, pracownika, któremu ma być przyznany dodatek. W przypadku więcej niż jednego dodatku funkcyjnego stosuje się postanowienia §2 ust. 5.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu naukowego bezpłatnego, urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego oraz za okres pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
3. Decyzję w sprawie przyznania dodatku z tytułu wykonywania zadań projakościowych podejmuje Rektor.

### §5

Szczegółowe zasady dotyczące zasad zwiększania pracownikom wynagrodzeń za pracę w związku z realizacją projektów i zadań finansowanych lub współfinansowanych z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym określi zarządzenie Rektora.

### §7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01.10.2013 r.

Przewodniczący Senatu

Rektor

prof. dr hab. Jacek Nikliński